

Sudoku

Regel: Det samme tallet (fra 1 til 9) kan ikke gjentas vannrett, loddrett eller innenfor noen av de ni «boksene» (defineres av de tykke linjene).

Løsning: Onsdag 28. nov.

Vanskelig

3	7	9	8	6	4	2	1	5
4	1	5	2	7	3	9	8	6
2	6	8	9	1	5	3	4	7
1	8	6	4	5	9	7	3	2
5	9	3	7	2	8	4	6	1
7	4	2	6	3	1	5	9	8
6	5	1	3	4	7	8	2	9
9	2	4	5	8	6	1	7	3
8	3	7	1	9	2	6	5	4

Middels

1	9	6	2	4	5	8	3	7
5	8	3	7	1	9	2	6	4
7	4	2	8	6	3	9	1	5
9	6	8	5	2	4	3	7	1
3	2	5	1	7	8	4	9	6
4	7	1	9	3	6	5	8	2
2	1	4	3	9	7	6	5	8
6	5	9	4	8	1	7	2	3
8	3	7	6	5	2	1	4	9

Hjerterå

3	4	9	7	2	6	8	5	1
7	1	6	8	5	3	4	2	9
5	8	2	1	4	9	7	3	6
4	9	5	3	7	2	1	6	8
8	6	3	5	1	4	9	7	2
2	7	1	6	9	8	3	4	5
6	5	8	9	3	7	2	1	4
9	2	7	4	6	1	5	8	3
1	3	4	2	8	5	6	9	7

Alle dager: Middels, Vanskelig og Hjerterå

Spørsmål, kommentarer, ris eller ros:

sudoku@dn.no

20©07 DagensNæringsliv grafikk/Kilde: Mark Huckvale

		4		9	1	3	5	
	9				7			
		2		5		4		
2					9		6	
3								4
8	7						3	
		6		7		5		
			9				6	
7	5	3	2		1			

Middels

						8		
	9		7			5		2
				2	1			6
4	1		2	3	9			
			8	1	5		3	4
3			9	6				
7	2			3		4		
		8						

Vanskelig

7	3			2				
	4				7			
2					1			7
4					5			9
6			2					
						4	2	
				8		9		5
	8		3					
		6		9				1

Hjerterå

SISTESIDEN

Telefon
22 00 10 00
sistesiden@dn.no

© Dagens Næringsliv

Bøllede sjefer av begge kjønn

ARBEIDSLIV

Valla- og Arnstad-sakene har fått direktør Vigdis Lian i Norsk filminstitutt til å undre på hvorfor det bare er kvinnelige ledere som utsettes for negative tilbakemeldinger.

TOR SLETTE JOHANSEN
OSLO

Mobbesaken mellom tidligere LO-leder Gerd-Liv Valla og Ingunn Yssen fikk en ny omdreining igår med lanseringen av DN-journalist Torstein Tranøys bok «Vallas fall». Og tidligere i uken gikk Enovas direktør Eli Arnstad på dagen etter mer eller mindre anonyme beskyldninger om mobbing.

– Er kvinnelige ledere verre mobbere enn menn, Lian?

– Ettersom det i år kun har handlet om to kvinner, har jeg begynt å fundere på om kvinner i lederrollen er mer utsatt for negative tilbakemeldinger enn menn, eller sagt på en annen

måte; at menn har større slingeringsmann i sitt lederskap enn kvinner.

– Mer frykt for mannlige ledere, kanskje?

– Det spørsmålet det er grunn til å stille seg er om «varslerne» ikke tør å utsette sine mannlige ledere for samme gapestokk – og om menn kan være såkalt frittalende og røffe og slippe unna med det, mens kvinner helst må trekke inn pusekattklørne sine, ellers får de på pelsen.

– Kanskje økende åpenhet om slike saker kan være forklaringen?

– Hvis det alene er forklaringen, er det bra. Følgelig håper jeg mediene interesserer seg enda mer for kjernen i dette sakskomplekset, og at det bare er tilfeldig at det nå har rammet to kvinner. Men så langt har jeg ikke registrert noen menn på forsiden av noen aviser. Og siden ingen av oss tror at det ikke finnes bøllede sjefer av begge kjønn, vil det være å håpe at det i kjølvannet av Valla/Arnstad-sakene ramler flere skjeletter ut av skapet.

Hvis det derimot ikke skjer, har ikke disse to sakene betydd noe som helst.

ÅPENHET. Norsk filminstituttets direktør Vigdis Lian ønsker større åpenhet om mobbing.

Foto: Ida von Hanno Bast



– Hvordan oppfatter du deg selv i lederrollen?

– Jeg er leder i en større statlig forvaltningsinstitusjon med rundt 70 ansatte, og med – i utgangspunktet – en utmerket ledergruppe. Ikke desto mindre har vi måttet investere tid og ressurser i systematisk utviklingsarbeid for å gjøre oss gode som lederteam.

– Hvordan ville du like å få negative tilbakemeldinger?

– Det er ikke hyggelig for noen leder å måtte høre at ens lederstil skaper usikkerhet og også ubehag, og en skal være usedvanlig ufølsom for ikke å ønske å gjøre noe med det. Men i den prosessen må også mellomlederne ansvarliggjøres. Man må søke å se sin rolle som del av et team, som er satt til

å løse de oppgaver og arbeide for de mål som eiere/oppdragsgivere har satt for bedriften/organisasjonen. Her har ledergruppen samlet et ansvar, men med ulike roller i teamet. Hvis man ikke forstår dette, er det lett for kollegiet å abdisere i motgang, eller når lederskapet utfordres.

tor.johansen@dn.no

Vi har sett formuleringer som kan overbevise de fleste

Hver uke snakker vi med flere hundre ressurssterke personer om hvordan de planlegger fremtiden sin. Som økonomiske rådgivere gir dette oss en svært verdifull erfaringsformue.

Vi kaller det EQ.

Erfaring. Empati. Engasjement.


optimum
EQ that inspires

BERGEN BRÜSSEL GÖTEBORG KRISTIANSAND OSLO STAVANGER TRONDHEIM TØNSBERG OPTIMUM.NO

DagensNæringsliv Sentralbord 22 00 10 00 Kundeservice 800 41 055 Annonse 22 00 10 75