

Per-Yngve Monsen
Mikkel Revs vei 51

0688 OSLO

Deres referanse

Vår referanse (bes oppgitt ved svar)
07/00949-2 /SVE

Dato
21. juni 2007

Siemens - innsyn i e-post

Datatilsynet viser til Deres henvendelse av 19. juni 2007 om krav om innsyn i virksomhetsrelatert e-post fra Deres tidligere arbeidsgiver Siemens Busines Services AS.

På bakgrunn av Deres redegjørelse, og Siemens' brev til Dem, anser Datatilsynet tiltaket å være i en juridisk gråsoner. Datatilsynet finner det likevel nødvendig å gi uttrykk for at denne form for privat etterforskning, som Siemens synes å ha ønske om å gjennomføre, fremstår som utidig, all den tid forholdet allerede er under etterforskning hos politiet.

Etter det tilsynet forstår har politiet tilgang til relevant informasjon. Det er ikke reist tiltale i saken. For Datatilsynet fremstår det derfor som naturlig at Siemens får eventuell relevant informasjon om Deres handlemønster direkte fra politiet.

Både etter personopplysningslovens § 11 og arbeidsmiljølovens § 9-1, oppstilles et prinsipp om at det skal være saklig behov for å utføre eventuelle kontrolltiltak. Det fremstår som noe uklart for Datatilsynet hva som egentlig er Siemens' formål med gjennomgang av Deres e-post. Siemens har ikke direkte gitt uttrykk for at De har begått straffbare handlinger, men det kan synes som om virksomheten har en forventning om at materialet kan ha et straffbart innhold.

Arbeidsmiljølovens §§ 2-4 og 2-5 om varsling om kritikkverdige forhold i virksomheten og vern mot gjengjeldelse, trådte som kjent først i kraft 1. januar 2007. Tilsynet mener likevel at formålene og hensynene som ligger til grunn for disse bestemmelsene er relevant i denne sak. I varslingssaker er det for øvrig, etter Datatilsynets oppfatning, særlig viktig at personvern hensyn vektlegges.

Arbeidstaker skal ha rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten, og fremgangsmåte ved varslingen skal være forsvarlig. Gjengjeldelse mot arbeidstakere som varslet før bestemmelsens ikrafttredelse, må anses som uakseptabelt. I likhet med lovens § 2-5, bør det være slik at dersom arbeidstaker fremlegger opplysninger som gir grunn til å tro at det har funnet sted gjengjeldelse, skal det legges til grunn at slik gjengjeldelse har funnet sted hvis ikke arbeidsgiveren sannsynliggjør noe annet. En gjennomgang av e-post som Siemens her har varslet, vil lett kunne oppfattes som en form for gjengjeldelse.

Med hilsen



Georg Apenes
direktør



Sverre Engelschiøn
seniorrådgiver

Kopi: Siemens Busines Services AS, Kaare Løkka, Postboks 1, 0613 Oslo